

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：奈良県広域消防組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	80.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—
全職員	81.2%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	—
本庁課長補佐相当職	—
本庁係長相当職	91.6%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	87.5%
26～30年	94.5%
21～25年	84.5%
16～20年	—
11～15年	97.2%
6～10年	61.0%
1～5年	92.0%

【説明欄】

2. (1) 「本庁課長補佐相当職」及び2. (2) 「16～20年」は、一方の性別の職員が1名となるため「—」と記載。その他の「—」については、一方の性別の職員が存在しない。

2. (2) 「6～10年」では、育児に伴う部分休業等により給与の差異が生じている。また、男女問わず毎日勤務者は、現場活動等を伴う交替制勤務者より特殊勤務手当等の各種手当金支給額が低い傾向にある。そのため女性職員のうち毎日勤務者割合が高い2. (1) 「本庁係長相当職」、2. (2) 「31～35年」、「26～30年」、「21～25年」、「1～5年」では、給与の差異が生じている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。