

奈良県広域消防組合における
女性職員の活躍の推進に関する
特定事業主行動計画に基づく最新値

令和7年1月 奈良県広域消防組合

奈良県広域消防組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主
行動計画に基づく最新値

(1) 採用した職員に占める女性の割合

年度 職員	採用職員数			女性職員の割合 (A÷C)
	女性(A)	男性(B)	合計(C=A+B)	
平成26年度	0	41	41	0.0%
平成27年度	1	36	37	2.7%
平成28年度	2	27	29	6.9%
平成29年度	0	40	40	0.0%
平成30年度	2	38	40	5.0%
令和元年度	5	46	51	9.8%
令和2年度	1	36	37	2.7%
令和3年度	3	33	36	8.3%
令和4年度	2	17	19	10.5%
令和5年度	2	27	29	6.9%
令和6年度	3	36	39	7.7%
累計	21	377	398	5.3%

(人)

(2) 平均した継続勤務年数及び離職割合の男女の差異

① 平均した継続勤務年数の男女の差異〔令和6年4月1日現在〕

対象職員数			平均した継続勤務年数			
女性	男性	合計	女性	男性	合計	男女差異
28	1,212	1,240	12.4	19.0	18.8	6.6

(人)

(年)

② 採用後の職員の男女の離職割合〔令和6年4月1日現在〕

採用職員数			うち退職者数			離職割合		
女性 (A)	男性 (B)	合計 (C=A+B)	女性 (D)	男性 (E)	合計 (F=D+E)	女性 (G=D÷A)	男性 (H=E÷B)	合計 (I=F÷C)
21	377	398	5	23	28	23.8%	6.1%	7.0%

(人)

※ 奈良県広域消防組合発足（平成26年4月1日）以降の割合とする。

(3) 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間〔令和5年度〕

	4月	5月	6月	7月	8月	9月
平均時間	7.6	8.8	11.4	10.8	9.5	7.7
	10月	11月	12月	1月	2月	3月
平均時間	9.3	9.9	9.4	21.0	9.0	9.8

(時間)

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合〔令和6年4月1日現在〕

管理職員数	うち女性職員数	割合
233	2	0.9%

(人)

(5) 各役職階級にある職員に占める女性職員の割合〔令和6年4月1日現在〕

役職	職員数	女性職員数	割合	役職	職員数	女性職員数	割合
消防司監	1	0	0.0%	消防司令補	482	4	0.8%
消防正監	5	0	0.0%	消防士長	254	3	1.2%
消防監	16	0	0.0%	消防副士長	24	0	0%
消防司令長	65	0	0.0%	消防士	242	15	6.2%
消防司令	143	2	1.4%	合計	1232	24	1.9%

(人)

(人)

※ 事務職員（8名）を除く

(6) 男女別の育児休業取得率及び平均取得率〔令和5年度〕

令和5年度	令和5年度に新たに取得対象となった職員数	令和5年度中実取得者数	取得率	総申請日数	平均申請日数
男性職員	83	40	48.2%	1708	42.7
女性職員	2	2	100.0%	618	309.0

(人)

(日)

(7) 男性職員の配偶者の出産による休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数〔令和5年度〕

令和5年度	取得対象者(A)	取得者数(B)	取得率(B÷A)	総取得日数(C)	平均取得日数(C÷B)
出産休暇	83	70	84.3%	131.9	1.9
育児休暇	83	65	78.3%	259.4	4.0

(人)

(日)

※ 出産休暇 = 配偶者が出産する場合で、2日以内で必要と認める期間

※ 育児休暇 = 妻の産前産後期間中に、当該出産に係る子又は小学校就学の始期に達するまでの子を養育する場合で、5日以内で必要と認める期間